

Plan de estudios

✔ Dirección Estratégica de RRHH	(5 ECTS)
✔ Liderazgo Transformador y Gestión del Cambio	(3 ECTS)
✔ Reclutamiento y Selección por Competencias	(5 ECTS)
✔ Derecho Laboral Español y Europeo	(5 ECTS)
✔ Toma de Decisiones	(2 ECTS)
✔ Gestión y Manejo de Crisis	(2 ECTS)
✔ Evaluación del Desempeño y Desarrollo Profesional	(5 ECTS)
✔ Aseguramiento de la Calidad (EQAVET)	(5 ECTS)
✔ Compensación, Beneficios y Relaciones Laborales	(5 ECTS)
✔ Inteligencia Artificial Aplicada al Trabajo	(3 ECTS)
✔ HR Analytics y Cuadro de Mando	(5 ECTS)
✔ Ética, Sostenibilidad y ESG en Gestión de Personas	(2 ECTS)
✔ Negociación y Resolución de Conflictos Laborales	(4 ECTS)
✔ Trabajo Final de Máster	(10 ECTS)



PRÁCTICAS PROFESIONALES* (Obligatorio) (12 ECTS)

*Las prácticas profesionales son convalidables, sujetas a validación y acreditación. Quienes no cuenten con ellas podrán realizar consultorías profesionales con empresas españolas mediante el convenio con la Fundación Universidad-Empresa, convalidando 12 créditos ECTS.



Proyecto final

Aplicación integral en un proyecto real



Modalidad

Clases en vivo + actividades
asincrónicas 4 a 6 horas semanales